**ANEXO III**

**FORMULARIO DE AUTOBAREMACIÓN:**

**MONITOR DE ALBAÑILERÍA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| NOMBRE |  | Nº REGISTRO: |  |
|  |  |
| APELLIDOS |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **REQUISITOS IMPRESCINDIBLES:** | SI | NO | ESPACIO RESERVADO PARA LA VALORACIÓN DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN  |
| 1. 1 año de Experiencia Profesional acreditada en el ámbito de las unidades de competencia del Certificado de Profesionalidad a impartir si se está en posesión de alguna de las titulaciones que se relacionan a continuación, o 3 años en el caso de q no se posean:
	1. Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o el título de grado correspondiente u otros títulos equivalentes.
	2. Diplomado, Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico o el título de grado correspondiente u otros títulos equivalentes.
	3. Técnico y Técnico Superior de la familia profesional de Edificación y Obra Civil.
	4. Certificados de Profesionalidad de nivel 2 y nivel 3 del área profesional de Albañilería y Acabados de la familia profesional de Edificación y Obra Civil.
 |  |  |  |
| 1. Experiencia acreditada mínima de 1 año como Monitor o Encargado dentro del área de la CONSTRUCCIÓN, y
 |  |  |  |
| 1. 600 horas de experiencia docente o estar en posesión del CAP (Certificado de Aptitud Pedagógica), TED (Título de Especialización Didáctica), y/o haber solicitado y cumplir los requisitos para obtener el certificado de profesionalidad de Formador de Formadores o Formador Ocupacional o Docencia para la Formación Profesional para el Empleo (quedando exentas de este requisito las licenciaturas en: Psicología, Psicopedagogía y Pedagogía).
 |  |  |  |

|  |
| --- |
| *OBSERVACIONES:* |

|  |  |
| --- | --- |
| CRITERIO: | **FORMACIÓN**EXCLUSIVAMENTE RELACIONADA CON LAS MATERIAS QUE SE RELACIONAN(\*)PUNTUACIÓN MÁXIMA 10 PUNTOS |
|  | Nº HORAS | BAREMO | PuntosAUTOBAREMACIÓN | ESPACIO RESERVADO PARA LA VALORACIÓN DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN  |
| 1. Áreas de Construcción y Edificación
 |  | 0.01 puntos por hora de duración hasta un máximo de 4 puntos |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 1. Programación, impartición y evaluación de acciones formativas.
 |  | 0.007 puntos por hora de duración hasta un máximo de 3,5puntos. |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 1. Prevención de Riesgos Laborales.
 |  | 0.005 puntos por hora de duración hasta un máximo de 2,5 puntos. |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

*(\*)No se tendrán en cuenta cursos con duración inferior a 15 horas.*

|  |  |
| --- | --- |
| CRITERIO: | **EXPERIENCIA LABORAL (\*)**PUNTUACIÓN MÁXIMA 20 PUNTOS |
|  | Nº MESES | BAREMO | PuntosAUTOBAREMACIÓN | ESPACIO RESERVADO PARA LA VALORACIÓN DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN  |
| 1. Experiencia en el desempeño de la ocupación en Escuela Taller, Casa de Oficios, Taller de Empleo o Talleres de Especialización Profesional
 |  | 0,15 puntos por mes trabajado |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 1. Experiencia acreditada en el sector de la Construcción, como Oficial 1ª
 |  | 0,1 puntos por mes trabajado |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Coordinación de equipos de trabajo y/o Experiencia docente con personas adultas |  | 0,07 puntos por mes trabajado |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

*(\*) El cómputo de meses o años de experiencia se efectuará en base al número de jornadas laborales a tiempo completo desarrolladas en el periodo o lo que corresponda proporcionalmente en el caso de jornadas a tiempo parcial o discontinuas.*