

## **DECLARACIÓN RESPONSABLE DE ADHESIÓN AL SELLO GUADALAJARA DIVERSA Y AL DISTINTIVO DE ESPACIOS LIBRES DE DISCRIMINACIÓN DE LA CIUDAD DE GUADALAJARA**

Guadalajara es una ciudad cuya ciudadanía es plural y diversa, en la que conviven múltiples realidades, siendo todas ellas parte del patrimonio social y cultural de nuestra ciudad, enriqueciendo así a la misma.

Tal y como detalla el artículo 1 de la Declaración Universal de Derechos Humanos: “todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos y, dotados como están de razón y conciencia, deben comportarse fraternalmente los unos con los otros”.

A su vez el artículo 14 de la Constitución española dicta que “los españoles son iguales ante la ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social”, garantizando a su vez en el territorio de la Nación todos los derechos civiles de la ciudadanía a las personas extranjeras en su artículo 20.

Por lo tanto Guadalajara debe ser una ciudad libre de toda discriminación, donde no se admitan actitudes ni comentarios discriminatorios, entendiendo como tales aquellos hacia **la etnia, población, edad, sexo, capacidades, idioma, procedencia, credo religioso, convicción, opinión política, orientación e identidad sexual, desarrollo corporal o sexual, expresión de género, así como de cualquier otra índole social o económica.**

Así, el Ayuntamiento de Guadalajara en virtud de promover la Igualdad de Trato y no Discriminación, así como la defensa de la diversidad y pluralidad de la ciudad de Guadalajara y su ciudadanía, impulsó el sello Guadalajara Diversa, el 20 de julio de 2021, a través del cual se impulsa la adhesión al sello “Guadalajara Diversa” y a la iniciativa de “Espacios libres de discriminación”.

Por todo ello, para adherirse y obtener así tanto el distintivo del sello “Guadalajara Diversa” y de “Espacios Libres de Discriminación”:

D./D.<sup>a</sup> \_\_\_\_\_ con  
DNI/NIE \_\_\_\_\_ en representación de la empresa o  
entidad \_\_\_\_\_ con CIF \_\_\_\_\_,  
en calidad de<sup>1</sup> \_\_\_\_\_ declara y se compromete a que tanto su  
organización como los espacios en los que realiza sus funciones:

- (a) Promoverá acciones en defensa de todos los ámbitos de la diversidad, favoreciendo su inclusión, visibilidad y no discriminación.
- (b) Utilizará lenguaje y mensajes, en sus servicios, actividades e instalaciones, exentos de expresiones vejatorias por razón discriminatoria de cualquier índole o que inciten a la violencia hacia cualquier persona o colectivo en razón de su realidad personal o diversidad.

- (c) El lenguaje y connotación de sus campañas de comunicación estarán exentas de toda discriminación, evitando así una comunicación normativa, que genere patrones innecesarios de exclusión e invisibilización. Transmitiendo así una imagen igualitaria y no discriminatoria.
- (d) No se impulsarán, realizarán o permitirán actos públicos o acciones que impliquen aislamiento, rechazo o menosprecio público y notorio de personas o colectivos por razón de cualquier índole, entendiéndose como tales razón de su realidad o diversidad.
- (e) No se tolerarán agresiones o acciones ofensivas hacia personas o colectivos, tanto por parte del personal propio y externo de la entidad, como por clientela o personas usuarias de la misma, por razón de cualquier índole, entendiéndose como tales razón de su realidad personal o diversidad.
- (f) No se realizarán, difundirán o promocionarán campañas discriminatorias, métodos, programas, terapias o pseudoterapias de aversión, conversión o contracondicionamiento de diferentes realidades de la diversidad.
- (g) No se realizarán represalias o trato adverso hacia una persona, grupo de personas, o colectivo, como consecuencia de haber presentado la misma una queja, reclamación, denuncia, demanda o recurso de cualquier tipo, en relación a una posible discriminación recibida por la propia entidad o empresa.
- (h) Se facilitará y colaborará activamente con la acción investigadora hacia un incidente o delito de odio en su entidad, servicios o instalaciones.
- (i) No se negará a atender o asistir de manera efectiva a quienes hayan sufrido cualquier tipo de violencia o abuso por razón de cualquier índole, entendiéndose como tales razón de su realidad o diversidad.
- (j) Que entiende y comprende que cuando en dicho compromisos se menciona la discriminación de cualquier índole o la realidad o diversidad de una persona y/o colectivo se refiere a cualquiera por razón étnico-cultural, de origen o procedencia, lingüística, convicción o credo religioso, opinión política, sexo, edad, características físicas, orientación e identidad sexual, desarrollo corporal o sexual, expresión de género o diversas capacidades, ya sean físicas, psíquicas, mentales, orgánicas o sensoriales, así como cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

En \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

Firma

<sup>1</sup> Indíquese la representación que ostenta la persona declarante de la entidad.